



**STAZIONE ZOOLOGICA ANTON DOHRN**

**PROGRAMMA NAZIONALE PER LA RICERCA**

**PIANO TRIENNALE 2012-2014**

**ALLEGATO 1**

**PIANO DI FABBISOGNO 2014**

## INDICE

1. PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO.....	PAG 3
2. DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE .....	PAG 4
3. PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.01.2014.....	PAG 5
4. PROPOSTA DI RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.....	PAG 6
5. LE RISORSE DISPONIBILI PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO.....	PAG 7
6. PIANO DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PER L'ANNUALITÀ 2014 .....	PAG 9
7. VERIFICA DELLE RISORSE FINANZIARIE NECESSARIE ALLE ASSUNZIONI PER L'ANNUALITÀ 2014 .....	PAG 12
8. VERIFICA DELLE CONDIZIONI DESCRITTE ALL'ART.4 COMMA 3 DELLA LEGGE DALLA LEGGE 30.10.2014 N.125 E PIANO DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PER L'ANNUALITÀ 2014 .....	PAG 14
9. VERIFICA DELLE PRESCRIZIONI DI CUI ALL'ART.7 COMMA 6 DALLA LEGGE 30 OTTOBRE 2014 N.125 E RELATIVO PIANO DI RECLUTAMENTO.....	PAG 16
10. PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO .....	PAG 18
11. RICHIESTA DI POTENZIAMENTO DELLE RISORSE UMANE DELLA SZN .....	PAG19

## 1. PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO

La programmazione triennale del fabbisogno della SZN trova il suo razionale nel reclutamento dei profili professionali coerenti con gli obiettivi descritti nel Piano Triennale di Attività 2014-2016, di cui il presente documento è un allegato, e, per quanto possibile, nel massimo utilizzo delle risorse disponibili per il reclutamento di personale a tempo indeterminato. In base a quanto prescritto dalla legge 30 ottobre 2014 n.125 l'autorizzazione all'avvio di nuove procedure concorsuali è subordinato alla verifica:

- dell'avvenuta immissione in servizio, nella stessa amministrazione, di tutti i vincitori collocati nelle proprie graduatorie vigenti di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato per qualsiasi qualifica, salve comprovate non temporanee necessità organizzative adeguatamente motivate;
- dell'assenza, nella stessa amministrazione, di idonei collocati nelle proprie graduatorie vigenti e approvate a partire dal 1° gennaio 2007, relative alle professionalità necessarie anche secondo un criterio di equivalenza.

La medesima norma prevede inoltre che, per gli enti di ricerca di cui all'articolo 1, comma 1, del decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, l'autorizzazione è concessa in sede di approvazione dei Piani triennali di attività e del piano di fabbisogno del personale e della consistenza dell'organico, di cui all'articolo 5, comma 4, del medesimo decreto.

Nei successivi paragrafi si provvede a fornire il quadro delle informazioni per la concessione di tale autorizzazione schema il seguente schema:

1. descrizione della dotazione organica vigente;
2. descrizione del personale in servizio;
3. individuazione delle risorse disponibili per le assunzioni di personale a tempo indeterminato sulla base dei risparmi derivanti dalle cessazioni avvenute negli anni precedenti e computate secondo gli attuali vincoli di legge;
4. descrizione del numero e della tipologia di unità di personale a tempo indeterminato da assumere nell'annualità 2014;
5. verifica delle risorse finanziarie necessarie alle assunzioni descritte al punto precedente;
6. verifica delle condizioni descritte all'art.4 comma 3 della legge dalla legge 30 ottobre 2014 n.125 precedentemente richiamate;
7. descrizione delle modalità di concorso con cui reclutare le risorse umane descritte al punto 2;
8. verifica delle prescrizioni di cui all'art.7 comma 6 dalla legge 30 ottobre 2014 n.125 ed eventuale relativo piano di reclutamento (personale categorie protette);
9. Piano di fabbisogno del personale a tempo determinato.

## 2. DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE

La Dotazione Organica vigente, riportata nella tabella seguente è stata approvata con D.P.C M. del 22/01/2013

**Tabella 1**

### Dotazione organica al 31/1/2014

Livello	Profilo	Dotazione Organica	Costo Unitario	Costo Dotazione Organica
I	Dirigente di Ricerca	6	71.519	429.114
II	Primo Ricercatore	17	55.557	944.469
III	Ricercatore	15	43.699	655.485
I	Dirigente Tecnologo	2	71.519	143.038
II	Primo Tecnologo	2	55.557	111.114
III	Tecnologo	18	43.699	786.582
	<b>Totale Area Ricerca</b>	<b>60</b>		<b>3.069.802</b>
IV	Collaboratore TER	11	36.556	402.116
V	Collaboratore TER	7	33.202	232.414
VI	Collaboratore TER	18	30.418	547.524
VI	Operatore Tecnico	2	30.418	60.836
VII	Operatore Tecnico	3	27.878	83.634
VIII	Operatore Tecnico	4	26.284	105.136
	<b>Totale Area Tecnica</b>	<b>45</b>		<b>1.431.660</b>
IV	Funzionario Amministrativo	3	36.556	109.668
V	Funzionario Amministrativo	-	33.202	-
V	Collaboratore Amministrativo	3	33.202	99.606
VI	Collaboratore Amministrativo	2	30.418	60.836
VII	Collaboratore Amministrativo	11	27.878	306.658
VII	Operatore Amministrativo	1	27.878	27.878
	<b>Totale Area Amministrativa</b>	<b>20</b>		<b>604.646</b>
	<b>Totale Area Ricerca</b>	<b>60</b>		<b>3.069.802</b>
	<b>Totale Area Tecnica</b>	<b>45</b>		<b>1.431.660</b>
	<b>Totale Area Amministrativa</b>	<b>20</b>		<b>604.646</b>
	<b>Totale Generale</b>	<b>125</b>		<b>5.106.108</b>

### 3. PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.01.2014

La seguente tabella riporta le informazioni relative al personale in servizio ed alle disponibilità in termini di vacanze di dotazione organica ripartite per profili e livelli.

Tabella 2 Personale in servizio al 31.12.2011

Personale in servizio al 31/1/2014				
livello	Profilo	Dotazione Organica	personale in servizio al 31.1.2014	Disponibilità
I	Dirigente di Ricerca	6	5	1
II	Primo Ricercatore	17	15	2
III	Ricercatore	15	13	2
I	Dirigente Tecnologo	2	-	2
II	Primo Tecnologo	2	2	-
III	Tecnologo	18	15	3
	<b>Totale Area Ricerca</b>	<b>60</b>	<b>50</b>	<b>10</b>
IV	Collaboratore TER	11	11	-
V	Collaboratore TER	7	7	-
VI	Collaboratore TER	18	16	2
VI	Operatore Tecnico	2	2	-
VII	Operatore Tecnico	3	3	-
VIII	Operatore Tecnico	4	2	2
	<b>Totale Area Tecnica</b>	<b>45</b>	<b>41</b>	<b>4</b>
IV	Funzionario Amministrativo	3	3	-
V	Funzionario Amministrativo	-	-	-
V	Collaboratore Amministrativo	3	3	-
VI	Collaboratore Amministrativo	2	2	-
VII	Collaboratore Amministrativo	11	8	3
VII	Operatore Amministrativo	1	1	-
	<b>Totale Area Amministrativa</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>3</b>
	<b>Totale Area Ricerca</b>	<b>60</b>	<b>50</b>	<b>10</b>
	<b>Totale Area Tecnica</b>	<b>45</b>	<b>41</b>	<b>4</b>
	<b>Totale Area Amministrativa</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>3</b>
	<b>Totale Generale</b>	<b>125</b>	<b>108</b>	<b>17</b>

Di seguito sono dettagliate le unità di personale afferente ad altre tipologie di contratto presenti alla data del 31 gennaio 2014.

**Tabella 3** Personale a tempo determinato al 31.01.2014

Livello	Profilo	Fondo ordinario	Fondi esterni
III	Tecnologo	0	2
VI	Collab. T.E.R.	4	1
VII	Collab. di amministrazione	2	0
	<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>3</b>

**Tabella 4** Altro Personale al 31/01/2014

	Fondo ordinario	Fondi esterni
Assegni di ricerca	4	35
Borse	0	10
Co.Co.Co.	1	7
Dottorandi (PhD)	21	0
Consulenti	0	0
Contratti Marie Curie	0	1

La SZN ha effettuato la verifica prevista dall' art.6 del Dlgs 165/01 e s.m.i nell'ambito della richiesta rivolta ai responsabili delle strutture in merito al fabbisogno di personale. Inoltre non sono presenti situazioni di soprannumero ne eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria.

#### 4. PROPOSTA DI RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA

L'attuale dotazione organica della Stazione Zoologica Anton Dohrn si caratterizza per la presenza di personale con qualifica di ricercatore in percentuale ridotta rispetto agli altri enti del comparto con missione analoga.

Tabella 5 Ripartizione della Dotazione Organica di alcuni EPR\*

	SZN	INOGS	INRIM	INGV	INFN	CNR
RICERCATORI	30%	35%	39%	39%	34%	56%
TECNOLOGI	18%	16%	8%	18%	14%	7%
TECNICI	36%	32%	41%	34%	36%	26%
AMMINISTRATIVI	16%	17%	12%	7%	16%	11%
	100%	100%	100%	99%*	100%	100%

\* DATI ELABORATI IN BASE AL DPCM 22 GENNAIO 2013 - DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA

Al fine di aumentare la capacità di ricerca dell'ente e sostenere e migliorare il posizionamento della SZN rispetto alle Valutazioni dell'ANVUR risulta necessario un intervento di rimodulazione della Dotazione organica.

In tabella 6 viene descritta tale proposta che prevede l'aumento di due unità con profilo di ricercatore e la contestuale soppressione di due unità con profilo di tecnologo.

Tabella 6 Proposta di variazione della Dotazione Organica

Livello	Profilo	Costo Unitario	Dotazione Organica vigente	Costo Dotazione Organica vigente	Dotazione Organica proposta	Costo Dotazione Organica proposta
I	Dirigente di Ricerca	71.519	6	429.114	6	429.114
II	Primo Ricercatore	55.557	17	944.469	17	944.469
III	Ricercatore	43.699	15	655.485	17	742.883
I	Dirigente Tecnologo	71.519	2	143.038	2	143.038
II	Primo Tecnologo	55.557	2	111.114	2	111.114
III	Tecnologo	43.699	18	786.582	16	699.184
	<b>Totale Area Ricerca</b>		60	3.069.802	60	3.069.802
IV	Collaboratore TER	36.556	11	402.116	11	402.116
V	Collaboratore TER	33.202	7	232.414	7	232.414
VI	Collaboratore TER	30.418	18	547.524	18	547.524
VI	Operatore Tecnico	30.418	2	60.836	2	60.836
VII	Operatore Tecnico	27.878	3	83.634	3	83.634
VIII	Operatore Tecnico	26.284	4	105.136	4	105.136
	<b>Totale Area Tecnica</b>		45	1.431.660	45	1.431.660
IV	Funzionario Amministrativo	36.556	3	109.668	3	109.668
V	Funzionario Amministrativo	33.202	-	-	-	-
V	Collaboratore Amministrativo	33.202	3	99.606	3	99.606
VI	Collaboratore Amministrativo	30.418	2	60.836	2	60.836
VII	Collaboratore Amministrativo	27.878	11	306.658	11	306.658
VII	Operatore Amministrativo	27.878	1	27.878	1	27.878
	<b>Totale Area Amministrativa</b>		20	604.646	20	604.646
	<b>Totale Area Ricerca</b>		60	3.069.802	60	3.069.802
	<b>Totale Area Tecnica</b>		45	1.431.660	45	1.431.660
	<b>Totale Area Amministrativa</b>		20	604.646	20	604.646
	<b>Totale Generale</b>		125	5.106.108	125	5.106.108

Il valore della Dotazione Organica proposta è equivalente a quella vigente.



## 5. LE RISORSE DISPONIBILI PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

Il quadro normativo vigente consente di individuare come risorse per il turn-over, ovvero la possibilità da parte della SZN di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, quote parte dei risparmi derivanti dalle cessazioni dei soli rapporti di lavoro a tempo indeterminato intervenute negli anni precedenti.

Per quanto riguarda gli enti di ricerca, come previsto all'art. 35, comma 3, del D.L. n. 207/2008, convertito in legge n. 14/2009, il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e con il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione, ha definito con decreto del 10 agosto 2011 le modalità applicative della disposizioni di cui al comma 14 dell'articolo 66 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazione, dalla legge 6 agosto 2008, n.133, intese a garantire omogeneità di computo delle retribuzioni del personale cessato e di quello neo assunto.

Con nota circolare n° 51924 del 18/10/2011 il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del consiglio dei Ministri ha trasmesso le istruzioni per il compito delle suddette retribuzioni. Per l'annualità 2014 sono disponibili le risorse connesse alle cessazioni relative all'annualità 2010-2013. In particolare le seguenti tabelle riportano il calcolo delle risorse derivanti dalle cessazioni per le singole annualità.

**Tabella 7** Tipologia del personale cessato dal servizio nell'anno 2010

Profilo	Liv.	N. cessati	Risparmi*(euro)
Primo Ricercatore	II	1	53.195,12
CTER	IV	1	36.347,08
CTER	V	1	33.012,14
<b>Totale</b>		<b>3</b>	<b>122.554,35</b>
		20%	<b>24.510,87</b>

*\* Il calcolo dei risparmi relativi all'annualità 2010 è stato effettuato secondo quanto previsto dalla circolare n. 51924 del 18/10/2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri ed in base all'art.66 del D.l. 25 giugno 2008 n° 112 e s.m.i*

**Tabella 8** Tipologia del personale cessato dal servizio nell'anno 2011

Profilo	Liv.	N. cessati	Risparmi*(euro)
CTER	IV	1	46.338,36
CTER	IV	1	46.338,36
Operatore amm.vo	VII	1	37.709,46
<b>Totale</b>		<b>3</b>	<b>130.386,19</b>
		20%	<b>26.077,24</b>

\* Il calcolo dei risparmi relativi all'annualità 2010 è stato effettuato secondo quanto previsto dalla circolare n. 51924 del 18/10/2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri ed in base all'art.66 del D.l. 25 giugno 2008 n°112 e s.m.i

**Tabella 9** Tipologia del personale cessato dal servizio nell'anno 2012

Profilo	Liv.	N. cessati	Risparmi*(euro)
Dirigente di ricerca	I	1	72.367,21
Dirigente tecnologo	I	1	72.367,21
Tecnologo	III	1	45.409,30
Operatore Tecnico	VI	1	40.235,08
<b>Totale</b>		<b>4</b>	<b>230.378,79</b>
		20%	<b>46.075,76</b>

\* Il calcolo dei risparmi relativi all'annualità 2010 è stato effettuato secondo quanto previsto dalla circolare n. 51924 del 18/10/2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri ed in base all'art.66 del D.l. 25 giugno 2008 n°112 e s.m.i

**Tabella 10** Tipologia del personale cessato dal servizio nell'anno 2013

Profilo	Liv.	N. cessati	Risparmi*(euro)
Dirigente Tecnologo	I	1	72.511,62
Primo ricercatore	II	1	57.058,28
Collab. amm.vo	VII	1	37.623,87
<b>Totale</b>		<b>3</b>	<b>167.193,76</b>
		50%	<b>83.596,88</b>

\* Il calcolo dei risparmi relativi all'annualità 2010 è stato effettuato secondo quanto previsto dalla circolare n. 51924 del 18/10/2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri ed in base all'art.66 del D.l. 25 giugno 2008 n°112 e s.m.i

L'utilizzo di tali risorse è consentito a valle della conversione in legge del D.L. 150/2013 che prevede all'art.1 comma 4 la possibilità di utilizzo delle suddette risorse fino al 31/12/1014.

Oltre alle risorse effettivamente maturate si riportano le previsioni derivanti dalle cessazioni che dovrebbero intervenire nelle annualità 2014 -2015.

**Tabella 11** Previsioni delle cessazioni dal servizio nell'anno 2014

Profilo	Liv.	N. cessati	Risparmi*(euro)
Dirigente Tecnologo	I	1	72.511,62
Primo ricercatore	II	1	57.058,28
<b>Totale</b>		<b>3</b>	<b>129.569,90</b>
		50%	<b>64.784,95</b>

\* Il calcolo dei risparmi relativi all'annualità 2010 è stato effettuato secondo quanto previsto dalla circolare n. 51924 del 18/10/2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri ed in base all'art.66 del D.l. 25 giugno 2008 n°112 e s.m.i

**Tabella 12** Previsioni delle cessazioni dal servizio nell'anno 2015

Profilo	Liv.	N. cessati	Risparmi*(euro)
Primo ricercatore	II	1	57.058,28
Ricercatore	III	1	45.553,71
<b>Totale</b>		<b>3</b>	<b>102.611,99</b>
		60%	<b>51.305,99</b>

\* Il calcolo dei risparmi relativi all'annualità 2010 è stato effettuato secondo quanto previsto dalla circolare n. 51924 del 18/10/2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri ed in base all'art.66 del D.l. 25 giugno 2008 n° 112 e s.m.i

## 6. PIANO DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PER L'ANNUALITÀ 2014

Il piano di reclutamento del personale a tempo indeterminato si coniuga con gli obiettivi ed i programmi specifici declinati nel Piano Triennale di Attività di cui il presente documento è parte integrante.

Con riferimento alle richieste effettuate dai responsabili delle strutture dell'Ente la tabella n. 13 indica le unità e i profili interessati dal piano di reclutamento per l'annualità 2014.

**Tabella 13** Unità ed i profili interessati dal piano di reclutamento per l'annualità 2014

Profilo	Liv.	N. Unità
Primo Ricercatore	II	2
Collaboratore TER	VI	2
<b>Totale</b>		<b>4</b>

Vengono di seguito specificate nella tabella 14 le priorità e le caratteristiche in termini di esperienza professionale del personale da reclutare con le risorse disponibili nell'anno 2014.

**Tabella 14** Piano di reclutamento 2014-2016

Primo ricercatore - II livello	Inserire descrittore profilo definito dal Consiglio scientifico del 17 marzo 2014
Primo ricercatore - II livello	Inserire descrittore profilo definito dal Consiglio scientifico Inserire descrittore profilo definito dal Consiglio scientifico del 17 marzo 2014
Collaboratore TER- VI livello	Inserire descrittore profilo definito dal Consiglio scientifico Inserire descrittore profilo definito dal Consiglio scientifico del 17 marzo 2014 sulla base del profilo degli idonei a concorso
Collaboratore TER- VI livello	Inserire descrittore profilo definito dal Consiglio scientifico Inserire descrittore profilo definito dal Consiglio scientifico del 17 marzo 2014 sulla base del profilo degli idonei a concorso

## 7. VERIFICA DELLE RISORSE FINANZIARIE NECESSARIE ALLE ASSUNZIONI PER L'ANNUALITÀ 2014

La seguente tabella riporta i costi per il personale da assumere nel 2014 con riferimento a quanto descritto dall'art.9 comma 11 del D.L. 31 maggio 2010 n° 78 e s.m.i.

Tabella 15 Piano di reclutamento 2014- costi del personale

Profilo	Liv.	N. Unità	Costo unitario	Costo totale	Risparmi annualità
Collaboratore TER	VI	1	42.441	42.441	2010-2011
Collaboratore TER	VI	1	42.441	42.441	2012
Primo ricercatore	II	1	60.461	60.461	2013
Primo ricercatore	II	1	<b>12.234*</b>	<b>12.234*</b>	<b>2013</b>

\* Le motivazioni per tale differenza di valore sono descritte al par. 8

Non vengono riportate le assunzioni previste negli anni successivi in attesa di conoscere il parere circa la rimodulazione ed alla richiesta di ampliamento della pianta organica.

## **8. VERIFICA DELLE CONDIZIONI DESCRITTE ALL'ART.4 COMMA 3 DELLA LEGGE DALLA LEGGE 30 OTTOBRE 2014 N.125 E PIANO DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PER L'ANNUALITÀ 2014**

Con riferimento alla suddetta norma è necessario la verifica:

1. dell'avvenuta immissione in servizio, nella stessa amministrazione, di tutti i vincitori collocati nelle proprie graduatorie vigenti di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato per qualsiasi qualifica, salve comprovate non temporanee necessità organizzative adeguatamente motivate;
2. dell'assenza, nella stessa amministrazione, di idonei collocati nelle proprie graduatorie vigenti e approvate a partire dal 1° gennaio 2007, relative alle professionalità necessarie anche secondo un criterio di equivalenza.

Con riferimento ai punti precedenti in **Allegato 1** sono fornite tutte le informazioni necessarie.

### ***Con riferimento al punto 1)***

la SZN ha un solo concorso con vincitore che non è stato assunto. Si tratta del Bando di Concorso n. 13/2009 per un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato di due unità di personale con profilo di Tecnologo - III livello professionale, per svolgere attività di sviluppo tecnologico e supporto alla ricerca nel settore del Mantenimento, Allevamento e Conservazione di organismi modello per la ricerca biologica o per l'Acquariologia. G.U. 4° serie speciale n. 87 del 10 novembre 2009. Delibera CdA n. 6 del 04/05/2010. Una unità di tecnologo è stata assunta in servizio. La seconda tuttavia non appare più necessaria a seguito delle modifiche sopraggiunte relativamente alla programmazione dell'uso e ristrutturazione dell'Acquario. Quest'ultima vedrà una profonda trasformazione del sistema con impiego di una minore numerosità dei sistemi e l'utilizzo di nuove tecnologie di controllo del funzionamento del sistema di circolazione e condizionamento delle vasche. L'utilizzo di nuovi processi di automazione del controllo delle funzionamento dei sistemi di mantenimento in acquario degli organismi renderanno non più necessario l'impiego della seconda unità di tecnologo. Le risorse assunzionali di questa unità di personale saranno fondamentali per implementare il supporto all'infrastruttura europea, che all'atto del bando non era ancora stata programmata, mediante l'assunzione di due unità di personale con profilo di Coll Ter di VI . Le motivazioni esposte in narrativa, sottoposte alla valutazione del consiglio scientifico del 17 settembre 2014 hanno visto l'espressione del seguente parere: **inserire parere consiglio scientifico.**

### ***Per quanto riguarda il punto 2)***

la SZN ha attive le graduatorie relative a 4 concorsi da tecnico Coll Ter di VI livello con idonei presenti in tutte queste. Avendo la disponibilità di 2 posizioni vacanti nella pianta organica attualmente vigente, 2 di queste unità saranno coperte utilizzando le graduatorie di idonei. La scelta prioritaria di assunzione di queste 2 unità di personale è stata effettuata previa indicazione del consiglio scientifico che in data 17 marzo 2014 ha espresso il seguente parere:

**Inserire parere e profili identificati dal consiglio scientifico del 17 marzo 2014.**

Di conseguenza le due unità di personale con profili di Collaboratore TER cui la SZN intende attingere sono quelli relativi alle graduatorie dei concorsi di cui alle deliberazioni del CDA dell'ente rispettivamente n° **XX del XX/XX/XX** e n° **XX del XX/XX/XX** in quanto compatibili con le professionalità necessarie anche secondo un criterio di equivalenza.

Infine per quanto riguarda le due unità di personale da assumere con profilo di primo ricercatore occorre specificare che sussiste una graduatoria valida nell'ente (vedi Allegato 1) relativo alla presenza di un idoneo nel Bando di Concorso n. 08/2009 (Concorso pubblico per titoli ed esame-colloquio per l'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale con profilo di Primo Ricercatore per svolgere attività di ricerca nell'Area scientifica di Bioinformatica, con particolare riguardo ad analisi e "data mining" di profili di espressione genica, da assegnare al laboratorio Fisiologia Animale ed Evoluzione della Stazione Zoologica "A. Dohrn". G.U. 4° serie speciale n. 43 del 9 giugno 2009 Delibera CdA n. 4 del 17/12/2009.

A seguito dell'esito del concorso è stata assunta una unità di personale che copre ampiamente ed adeguatamente le necessità di analisi bioinformatica e di data mining dell'Ente, come per altro evidenziato dalla mancanza di ulteriori richieste di questa tipologia di profilo scientifico e competenza da parte dei diversi laboratori dell'Ente. Alla luce anche del parere espresso dal consiglio scientifico della Stazione Zoologica (**inserire parere consiglio scientifico**) si ritiene doveroso avviare nuove procedure di reclutamento per profili diversi di primo ricercatore.

In particolare l'Ente intende applicare quanto previsto dall'art. 24 comma 1 del D. lgs 150/2009 che di seguito si riporta:

*“Ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, le amministrazioni pubbliche, a decorrere dal 1° gennaio 2010, coprono i posti disponibili nella dotazione organica attraverso concorsi pubblici, con riserva non superiore al cinquanta per cento a favore del personale interno, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni.”*

In particolare il consiglio scientifico ha espresso proprio parere circa le figure scientifiche prioritarie per lo sviluppo dell'Ente ed ha individuato come prioritari i seguenti 2 profili di ricerca:

N.1 posto da primo ricercatore nell'ambito dell'Area scientifica “XX”

N. 1 posto da primo ricercatore nell'ambito dell'Area scientifica “XX”

Alla luce di quanto sopra si procederà all'emanazione di un concorso pubblico per una unità di personale relativa al suddetto profilo e si procederà attraverso l'attivazione della procedura prevista dall'art. 15 comma 5 del CCNL 2002-2005 del comparto Enti di ricerca per l'assunzione dell'altra unità di personale.

**9. VERIFICA DELLE PRESCRIZIONI DI CUI ALL'ART.7 COMMA 6 DALLA LEGGE 30 OTTOBRE 2014 N.125 E RELATIVO PIANO DI RECLUTAMENTO**

L'art. 7 comma 6 della legge 30 ottobre 2014 n.125 viene di seguito riportato in estratto:

*“Le amministrazioni pubbliche procedono a rideterminare il numero delle assunzioni obbligatorie delle categorie protette sulla base delle quote e dei criteri di computo previsti dalla normativa vigente, tenendo conto, ove necessario, della dotazione organica come rideterminata secondo la legislazione vigente. All’esito della rideterminazione del numero delle assunzioni di cui sopra, ciascuna amministrazione è obbligata ad assumere, a tempo indeterminato , un numero di lavoratori pari alla differenza fra il numero come rideterminato e quello allo stato esistente. La disposizione del presente comma deroga ai divieti di nuove assunzioni previsti dalla legislazione vigente, anche nel caso in cui l’amministrazione interessata sia in situazione di soprannumerarietà. Per i lavoratori delle categorie protette di cui all’articolo 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68, assunti a tempo determinato nel rispetto dell’articolo 7, comma 2, della medesima legge n. 68 del 1999, si applica l’articolo 5, commi 4 - quater e 4 -sexies , del decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, e successive modificazioni, nei limiti della quota d’obbligo.”*

La SZN ha effettuato tale rideterminazione i cui risultati comunicati con nota n°517 del 17 febbraio 2014 dell'Ufficio del personale sono riportati nella seguente tabella.

**Tabella 16** Piano di fabbisogno personale categorie protette.

Base di computo	Quota di riserva	N°unità categorie protette in servizio	N°assunzioni obbligatorie
114	9	3	6

Al fine di ottemperare ai requisiti di legge la SZN provvederà ad assumere le figure professionali descritte nella seguente tabella:

**Tabella 17** Piano di assunzione personale categorie protette.

Profilo	Liv.	N. Unità
Collaboratore TER	VI	4
Funzionario Amministrativo	V	1
<b>Totale</b>		<b>5</b>



Si sottolinea che le unità di personale con profilo di Funzionario amministrativo e Collaboratore TER risultano in posizione soprannumeraria rispetto alla attuale Dotazione Organica, ma appaiono giustificate ai sensi di legge e rispettose della necessità di inserire unità di personale ai sensi della Legge 68/99, ma con profili di adeguato livello di qualificazione. A tal proposito il Consiglio Scientifico ha espresso parere rispetto ai profili tecnici del personale individuando come prioritarie figure di tecnici biologi marini in grado di contribuire alle attività di ricerca dell'Ente. Anche in questo caso la SZN intende con questa scelta porsi all'avanguardia nell'impiego di personale ad alta qualificazione tecnica individuato in persone diversamente abili ma spesso in grado di svolgere queste complesse attività di collaboratore tecnico alla pari con tutti gli altri potenziali candidati.

**Inserire parere Consiglio Scientifico con i profili tecnici di laboratorio determinati in data 17 marzo 2014**

In merito alle risorse finanziarie necessarie per tali assunzioni queste, ai sensi della normativa vigente, saranno a carico del bilancio ordinario dell'ente.

## **10. PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO**

L'avvio della fase di implementazione dell'infrastruttura europea EMBRC prevede una profonda ristrutturazione dell'area centrale dell'edificio di Villa Comunale a Napoli. Tale opera prevede la ristrutturazione di tutto il piano interrato che verrà adibito al posizionamento di grandi vasche per la sperimentazione (mesocosmi) e sistemi di produzione e stoccaggio di organismi necessari per gli esperimenti biologici. Dall'altro canto, il corpo centrale attualmente adibito a Biblioteca scientifica con la presenza di oltre 100,000 volumi su 5 piani verrà trasformato in nel cuore del centro EMBRC - SZN con lo sviluppo su quattro piani dell'attuale area MARER (adibita all'allevamento organismi marini) un'area per la biologia molecolare, il sequenziamento e l'espressione genica, un'area laboratoristica avanzata ed infine un'area gestionale amministrativa. Questa complessa serie di opere richiederà la presenza di una figura di ingegnere civile a tempo determinato e con adeguata esperienza in grado di seguire i lavori a tempo pieno durante l'intera durata degli stessi. Il costo dell'unità di personale richiesta è compatibile con i limiti previsti dall'Art. 1 comma 187 della Legge 266/2005 come modificato dall'Art. 3 comma 80 della Legge 244/2007.

## 11. RICHIESTA DI POTENZIAMENTO DELLE RISORSE UMANE DELLA SZN

La dimensione della maggior parte dei centri di ricerca europei ha visto profonde trasformazioni tese ad ottimizzare la massa critica nel rapporto tra funzionalità dell'Ente e dotazione strumentale ed infrastrutturale. Le dimensioni in termini di pianta organica della Stazione Zoologica sono tali da rendere l'Ente agile e competitivo per la progettazione di attività di ricerca a livello nazionale ed europeo ma non sufficienti ad acquisire un ruolo di leadership (che potrebbe tranquillamente ottenere visto il profilo internazionale dei suoi ricercatori e tecnologi e l'eccellente reputazione internazionale) in ambito di gestione di importanti infrastrutture come quelle ERIC - ESFRI.

In particolare la SZN si è distinta negli anni passati per la leadership dimostrata nel coordinamento del progetto europeo ASSEMBLE e di coordinamento della fase preparatoria dell'infrastruttura EMBRC (*European Marine Biology Resource Centre*). Un panel internazionale ha tuttavia ritenuto inadeguato il dimensionamento dell'Ente rispetto ai competitor più titolati (e.g., centri di ricerca francesi e svedesi).

Lo stesso consiglio scientifico dell'Ente composto da personalità di levatura assoluta in ambito mondiale (il CS della SZN si è sempre distinto per il livello outstanding dei suoi membri da premi Nobel a presidenti della National Science Foundation degli Stati Uniti di America) ha più volte rinnovato l'invito ad ampliare la pianta organica per poter essere più competitivi a livello internazionale.

Il MIUR ha individuato la soglia di "virtuosità" di un Ente di ricerca nell'80% dei costi di personale sul finanziamento ordinario. La Stazione Zoologica è ai livelli più bassi tra tutti gli Enti di Ricerca in Italia con un valore pari a circa il 54%.

L'obiettivo della presente richiesta è quello di permettere un miglior dimensionamento della pianta organica senza alcuna richiesta di ulteriore finanziamento e restando all'interno della soglia di virtuosità delle strutture di ricerca (Personale/FOE inferiore all'80%).

Questo processo non solo vedrebbe una maggiore potenzialità di progettazione internazionale e quindi una maggiore efficacia a livello di progetti competitivi ma anche una maggior possibilità di vedere riconosciuto un ruolo di leadership nella gestione dei progetti internazionali e delle infrastrutture europee di ricerca.

Si sottolinea come la richiesta fatta sia esclusivamente rivolta (con 1 singola eccezione) al personale di ricercatori con 44 nuove posizioni che si sommerebbero alle 38 esistenti. Il profilo e la numerosità del personale di ricerca sarebbe tale da ricostruire una piramide con 10 posizioni da Dirigente, 32 da I Ricercatore e 42 da Ricercatore di base. Un rapporto tra num. Dirigenti / (num. Dirigenti + num. I Ricercatori) < 30% (soglia virtuosa rispetto ai parametri MIUR).

E' prevista una sola posizione amministrativa da di vertice, ovvero un Dirigente. Figura questa indispensabile per una agile amministrazione e completamente mancante alla SZN. Anche in questo caso si correggerebbe una problematicità evidente essendo la SZN l'unico Ente di Ricerca Scientifica MIUR privo di tale posizione.

Non vengono richieste ulteriori figure di tecnologo poiché già presenti nella struttura in misura pari al 37% (calcolato come rapporto tra tecnologi e ricercatori + tecnologi) che con ampliamento della pianta organica scenderebbe al meno del 20% (considerando anche i due posti da tecnologo convertiti in posti da ricercatore per effetto della richiesta di applicazione della L. 65/99). Una dimensione questa più appropriata alle esigenze di sviluppo tecnologico della struttura.

Per quanto riguarda il personale tecnico scientifico, le uniche variazioni rispetto alla pianta organica attuale sono l'acquisizione di 4 unità di personale disabile extra-numerario (ai sensi della L 68/99) e il passaggio da una posizione di colla mm VII ad una figura di Coll T. V livello.

Infine per il personale Amministrativo, nessuna variazione numerica viene richiesta (con eccezione dell'unità di Dirigente). La figura di funzionario amministrativo di V livello viene richiesta come extra-numeraria per adempiere alle necessità dettate dalla L 68/99 unitamente alla necessità di acquisire maggiori competenze amministrative necessarie alla gestione di finanziamenti europei come quelli relativi all'implementazione di infrastrutture di ricerca (ERIC quale l'EMBRC già descritto nel presente documento)).

E' infine richiesta la riduzione di 3 unità di Coll Amm di VII livello a favore di 2 Coll Amm di V livello (oltre alla figura di Coll Tecn di V) per contribuire anch'esse ad adempiere con maggiore efficienza ed efficacia alle complesse pratiche relative alla gestione amministrativa di un ERIC in via di implementazione. E' noto infatti che le infrastrutture europee sono soggette a differenziazioni rilevanti nel sistema di tassazione, assoggettamento all'IVA e complesse procedure amministrative che richiedono un crescente livello di professionalizzazione. Le richieste effettuate quindi sono in linea con un contenimento del numero di figure di Coll Amm (che restano invariate) e con l'aumento del livello di professionalizzazione ed efficienza del personale dell'Ente.

I vantaggi della presente richiesta di ampliamento della pianta organica possono essere così sintetizzati:

- 1) Maggiore competitività internazionale, maggiore attrazione finanziamenti e maggiori possibilità di conseguire un ruolo di coordinamento nella gestione delle Infrastrutture europee.
- 2) Maggiore efficienza e produttività scientifica dell'Ente. E' atteso infatti il raddoppio ed oltre della produzione scientifica.
- 3) Nessun aggravio sulle casse dello stato in quanto la richiesta viene coperta interamente dai fondi di finanziamento ordinario dell'Ente.
- 4) Ringiovanimento della pianta organica che sta invecchiando a seguito del basso livello di turnover e della classe di età dei ricercatori in forza nell'Ente.
- 5) Reclutamento sperimentale con ulteriore espansione della proporzione internazionale di ricercatori (SZN è già leader in Italia per rilevanza di ricercatori stranieri).
- 6) Consolidamento della SZN nel ruolo di leadership internazionale.
- 7) Migliore modulazione della proporzione tra i primi 3 livelli, con una percentuale di Dirigenti inferiore al 30% della somma di dirigenti e ricercatori di I livello (ed inferiore al 10% del personale della ricerca - inteso come somma di ricercatori e tecnologi).

- 8) Sperimentazioni pilota di politiche e pratiche innovative di reclutamento con commissioni a maggioranza straniera, bandi internazionali in inglese e *outstanding positioning* dei candidati potenziali.
- 9) Maggiore capacità ed efficienza gestionale grazie al reclutamento di una figura di Dirigente di II livello (la SZN è l'unico ente di ricerca scientifica italiana a non averne).
- 10) Non ampliamento della pianta tecnica amministrativa
- 11) Implementazione della pianta tecnica scientifica (necessaria ad un rafforzamento delle competenze tecniche per la gestione di un ERIC) ma solo relativa alla richiesta di unità extra-numerarie di personale disabile assunto ai sensi della L 68/99.

Si sottolinea come tale reclutamento del personale di ricercatori potrebbe rappresentare un esperimento pilota per testare modalità innovative di reclutamento delle eccellenze scientifiche con utilizzo di commissioni a maggioranza internazionale (e.g., 2 su 3 membri della commissione da paesi OCSE), avvisi di bando su riviste internazionali (e.g., Nature) e con bandi formulati integralmente in inglese, che potrebbero portare ad un aumento delle domande (applications) da parte di stranieri.

Tabella 11 Ampliamento dotazione organica e calcolo dei costi complessivi del personale relativo alla nuova pianta organica al completo

livello	Profilo	Costo Unitario	Dotazione Organica vigente	Costo Dotazione Organica vigente	Dotazione Organica proposta	Costo Dotazione Organica proposta
I	Dirigente di Ricerca	71.519	6	429.114	10	715.190
II	Primo Ricercatore	55.557	17	944.469	32	1.777.824
III	Ricercatore	43.699	15	655.485	42	1.835.358
I	Dirigente Tecnologo	71.519	2	143.038	2	143.038
II	Primo Tecnologo	55.557	2	111.114	2	111.114
III	Tecnologo	43.699	18	786.582	16	699.184
	<b>Totale Area Ricerca</b>		60	3.069.802	104	5.281.708
IV	Collaboratore TER	36.556	11	402.116	11	402.116
V	Collaboratore TER	33.202	7	232.414	8	265.616
VI	Collaboratore TER	30.418	18	547.524	22	669.196
VI	Operatore Tecnico	30.418	2	60.836	2	60.836
VII	Operatore Tecnico	27.878	3	83.634	3	83.634
VIII	Operatore Tecnico	26.284	4	105.136	4	105.136
	<b>Totale Area Tecnica</b>		45	1.431.660	50	1.586.534
II	Dirigente Amministrativo	122.227	-	-	1	122.227
IV	Funzionario Amministrativo	36.556	3	109.668	3	109.668
V	Funzionario Amministrativo	33.202	-	-	1	33.202
V	Collaboratore Amministrativo	33.202	3	99.606	5	166.010
VI	Collaboratore Amministrativo	30.418	2	60.836	2	60.836
VII	Collaboratore Amministrativo	27.878	11	306.658	8	223.024
VII	Operatore Amministrativo	27.878	1	27.878	1	27.878
	<b>Totale Area Amministrativa</b>		20	604.646	21	742.845
	<b>Totale Area Ricerca</b>		60	3.069.802	104	5.281.708
	<b>Totale Area Tecnica</b>		45	1.431.660	50	1.586.534
	<b>Totale Area Amministrativa</b>		20	604.646	21	742.845
	<b>Totale Generale</b>		125	5.106.108	175	7.611.087

Complessivamente la nuova ed ampliata dotazione organica riportata integralmente nella Tabella 11 lascerebbe l'Ente sempre pienamente sostenibile e perfettamente all'interno dei limiti dell'80% del personale sui fondi complessivi (in questo caso calcolati in via conservativa unicamente come FOE; cfr DL 112/2008 Art 66 Comma 14 e L 296 2006 Art 1 comma 643).

Si precisa che ai sensi del DL 95/2012 Art 2 il taglio previsto per la figure dirigenziali esclude le figure di ricercatori e tecnologi che sono l'elemento cardine della presente richiesta di ampliamento di pianta organica. Inoltre ai sensi sempre dell'Art. 2 del DL 97/2012 gli Enti di ricerca possono proporre variazioni compensative tra diverse posizioni in organico (come riportato e motivato in precedenza).

La richiesta le cui motivazioni e necessità sono state ampiamente riportate in narrativa in questo capitolo viene fatta nell'ambito del DLgs 213/2009 (Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'Art 1 L 165/2007 Pubb in Gazzetta Uff n.25 dello 01.02.2010).

In particolare ai sensi dell'Art 5 del DLgs 213/2009 comma 4 "Nell'ambito dell'autonomia e coerentemente al PTA, gli Enti di Ricerca determinano la consistenza e le variazioni dell'organico e del piano di fabbisogno del personale, sentite le organizzazioni sindacali. L'approvazione del fabbisogno del personale, la consistenza e le variazioni dell'organico da parte del Ministero avviene previo parere favorevole del Ministero dell'Economia e delle Finanze e del Dipartimento della Funzione Pubblica.

**Allegato 1. Graduatorie in vigore presso la Stazione Zoologica Anton Dohrn**

Bando di Concorso n. 08/2009	Concorso pubblico per titoli ed esame-colloquio per l'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale con profilo di Primo Ricercatore. per svolgere attività di ricerca nell'Area scientifica di Bioinformatica, con particolare riguardo ad analisi e "data mining" di profili di espressione genica, da assegnare al laboratorio Fisiologia Animale ed Evoluzione della Stazione Zoologica "A. Dohrn". G.U. 4° serie speciale n. 43 del 9 giugno 2009	<b>Delibera CdA n. 4 del 17/12/2009</b>		Risultato	Assunzione a tempo indeterminato	Data assunzione		
		Sanges Remo	95/100				Vincitore	Si
		Mutarelli Margherita	88/100				Idoneo	No
Bando di Concorso n. 10/2009	Concorso pubblico per titoli ed esami a un posto a <b>tempo indeterminato</b> di Ricercatore III livello, per svolgere attività di ricerca scientifica riguardante la biologia ed ecologia del mesozooplankton, con particolare riferimento alla biologia riproduttiva dei copepodi. G.U. 4° serie speciale n. 84 del 30 ottobre 2009	<b>Delibera CdA n. 4 del 4/5/2010</b>						
		Carotenuto Ylenia	90,10/100				Vincitore	Si
Bando di Concorso n. 11/2009	Concorso pubblico per titoli ed esami a tre posti a <b>tempo indeterminato</b> di Ricercatore III livello, per attività di ricerca scientifica riguardante le basi molecolari regolative dell'evoluzione, dello sviluppo embrionale, inclusa la fecondazione, e della trasduzione del segnale, da svolgere su organismi marini. G.U. 4° serie speciale n. 84 del 30 ottobre 2009	<b>Delibera CdA n. 3 del 30/07/2010</b>						
		Ferrante Maria Immacolata	88/100				Vincitore	Si
		D'Aniello Salvatore	86,2/100				Vincitore	Si
		Costantini Maria	80,5/100				Vincitore	Si
		Amore Gabriele	78/100				Idoneo	No
		Spano Daniela	75,8/100				Idoneo	No
		Alboresi Alessandro	71/100				Idoneo	No
		Varriale Annalisa	69,5/100				Idoneo	No
Caputi Luigi	68,3/100	Idoneo	No					



Bando di Concorso n. 12/2009	Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto a <b>tempo indeterminato</b> di una unità di personale con profilo di Tecnologo - III livello professionale, per svolgere attività di sviluppo tecnologico e supporto alla ricerca nel settore dell'Ecologia, Filogenesi e Fitogeografia di invertebrati bentonici anche mediante l'utilizzo di strumenti bioinformatici. G.U. 4° serie speciale n. 87 del 10 novembre 2009	<b>Delibera CdA n. 5 del 04/05/2010</b>			
		Patti Francesco	92,75/100	Vincitore	Si
		Borra Marco	84,20/100	Idoneo	
Bando di Concorso n. 13/2009	Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto a <b>tempo indeterminato</b> di due unità di personale con profilo di Tecnologo - III livello professionale, per svolgere attività di sviluppo tecnologico e supporto alla ricerca nel settore del Mantenimento, Allevamento e Conservazione di organismi modello per la ricerca biologica o per l'Acquariologia. G.U. 4° serie speciale n. 87 del 10 novembre 2009	<b>Delibera CdA n. 6 del 04/05/2010</b>			
		Affuso Andrea	88/100	Vincitore	Si
		Maffucci Fulvio *	82,4/100	Vincitore	No
		Langellotti Antonio Luca	81,5/100	Idoneo	No
Bando di Concorso n. 14/2009	Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto a <b>tempo indeterminato</b> di una unità di personale con profilo di Tecnologo - III livello professionale, con esperienza nel campo della biologia cellulare e molecolare, per svolgere attività di sviluppo tecnologico e supporto alla ricerca nel settore della Microscopia Elettronica e Confocale. G.U. 4° serie speciale n. 87 del 10 novembre 2009	<b>Delibera CdA n. 7 del 04/05/2010</b>			
		Benvenuto Giovanna	90,1/100	Vincitore	Si

Bando di Concorso n. 15/2009	Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto a <b>tempo indeterminato</b> di una unità di personale con profilo di collaboratore tecnico enti di ricerca - sesto livello professionale per svolgere attività di supporto tecnico alla ricerca nel campo della biologia riproduttiva dei copepodi. Estratto di bando sulla G.U. 4° serie speciale n. 89 del 17 novembre 2009	<b>Delibera CdA n. 8 del 04/05/2010</b>			
		Palumbo Flora	85/100	assunto	Si
		Di Capua Iole	82,5/100	Idoneo	
Bando di Concorso n. 16/2009	Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto a <b>tempo indeterminato</b> di una unità di personale con profilo di collaboratore tecnico enti di ricerca - sesto livello professionale per svolgere attività di supporto tecnico alla ricerca nel campo dei meccanismi molecolari e fisiologici con particolare riguardo alle tecniche di colture cellulari o di neurofisiologia anche mediante HPLC o di espressione genica. Estratto di bando sulla G.U. 4° serie speciale n. 89 del 17 novembre 2009	<b>Delibera CdA n. 9 del 04/05/2010</b>			
		Ferrandino Gabriele	94,75/100	Vincitore	Si
		Francone Maria	92,50/100	Idoneo	Si
		Graziano Rita	89,30/100	Idoneo	No
		Nurcato Roberta	86,25/100	Idoneo	No
		Sannino Lorenza	85,90/100	Idoneo	No
		Avvisati Rosa Anna	83,50/100	Idoneo	No
		Garzillo Fara	72,10/100	Idoneo	No
		Della Morte Pasqualina	69,50/100	Idoneo	No
Bando di Concorso n. 17/2009	Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto a <b>tempo indeterminato</b> di una unità di personale con profilo di collaboratore tecnico enti di ricerca - sesto livello professionale, per svolgere attività di supporto tecnico nel settore della bioinformatica attraverso la gestione di piattaforme hardware e software. Estratto di bando sulla G.U. 4° serie speciale n. 89 del 17 novembre 2009	<b>Delibera CdA n. 5 del 04/06/2010</b>			
		Migliaccio Luigi	80/100	Vincitore	Si
		Auletta Fabio	73,58/100	Idoneo	No
		Torelli Giuseppe	73/100	Idoneo	No
		Pannitti Andrea	69,76/100	Idoneo	No

Bando di Concorso n. 18/2009	Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto a <b><u>tempo indeterminato</u></b> di una unità di personale con profilo di collaboratore tecnico enti di ricerca - sesto livello professionale, per svolgere attività di supporto per la pesca scientifica, l'approvvigionamento, il mantenimento, l'allevamento e la conservazione di organismi marini per la ricerca scientifica e l'acquariologia. Estratto di bando sulla G.U. 4° serie speciale n. 89 del 17 novembre 2009	<b>Delibera CdA n. 6 del 04/06/2010</b>						
		Stefanino Violante	88/100	Vincitore	Si			
		Cannavacciuolo Marco	87,1/100	Idoneo	No			
		Treglia Gianluca	86,5/100	Idoneo	No			
		Travaglini Andrea	85,8/100	Idoneo	No			
		De Martino Giovanni	80,8/100	Idoneo	No			
		Cappuccio Luca	70,2/100	Idoneo	No			
Bando di Concorso n. 19/2009	Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto a <b><u>tempo indeterminato</u></b> di una unità di personale con profilo di collaboratore tecnico enti di ricerca - sesto livello professionale, per svolgere attività di supporto tecnico in ecologia Estratto di bando sulla G.U. 4° serie speciale n. 89 del 17 novembre 2009 pelagica da svolgersi in campo e in laboratorio.	<b>Delibera CdA n. 10 del 04/05/2010</b>						
		Passarelli Augusto	91,9/100	Vincitore	Si			
		Tramontano Ferdinando	84,2/100	Idoneo	Si			
		Palonelli Francesco	72,4/100	Idoneo	No			
Bando di Concorso 5/2012	Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto a <b><u>tempo indeterminato</u></b> di una unità di personale con profilo di tecnologo - terzo livello professionale da destinare allo sviluppo tecnologico per la ricerca biomolecolare e la produzione di dati genomici e trascrittomici. Estratto di bando su G.U. 4° serie speciale n.29 del 13/04/2012	<b>Delibera del CdA n. 5 del 2/8/2012</b>						
		Borra Marco	88,1/100	Vincitore	Si			
		Di Filippo Miriam	82,2/100	Idoneo	No			
		Schiavulli Adalgisa	65,9/100	Idoneo	No			

Bando di Concorso n. 6/2012	Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto <b>a tempo indeterminato</b> di una unità di personale con profilo di tecnologo - terzo livello professionale da destinare allo sviluppo tecnologico nel settore del monitoraggio ambientale delle aree costiere temperate e polari. Estrato di bando su G.U. 4° serie speciale n. 29 del 13/04/2012	<b>Delibera del CdA n. 6 del 2/8/2012</b>						
		Saggiomo Maria	90,4/100	Vincitore	Si			
		Poggi Claudia	65,05/100	Idoneo	No			
Bando di Concorso n. 7/2012	Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto <b>a tempo indeterminato</b> di una unità di personale con profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca - VI livello professionale da destinare ad attività di supporto tecnico per il mantenimento, l'allevamento e la conservazione di organismi per la ricerca biologica o per l'acquariologia. Estratto di bando su G.U. 4° serie speciale n.29 del 13/04/2012	<b>Delibera del CdA n. 7 del 2/8/2012</b>						
		Treglia Gianluca	90,5/100	Vincitore	Si			
		Travaglini Andrea	87,5/100	Idoneo	No			
		Russo Ivo	74,5/100	Idoneo	No			

\*Il vincitore è stato escluso dalla graduatoria da sentenza del TAR Campania; risulta necessario modificare la graduatoria.

